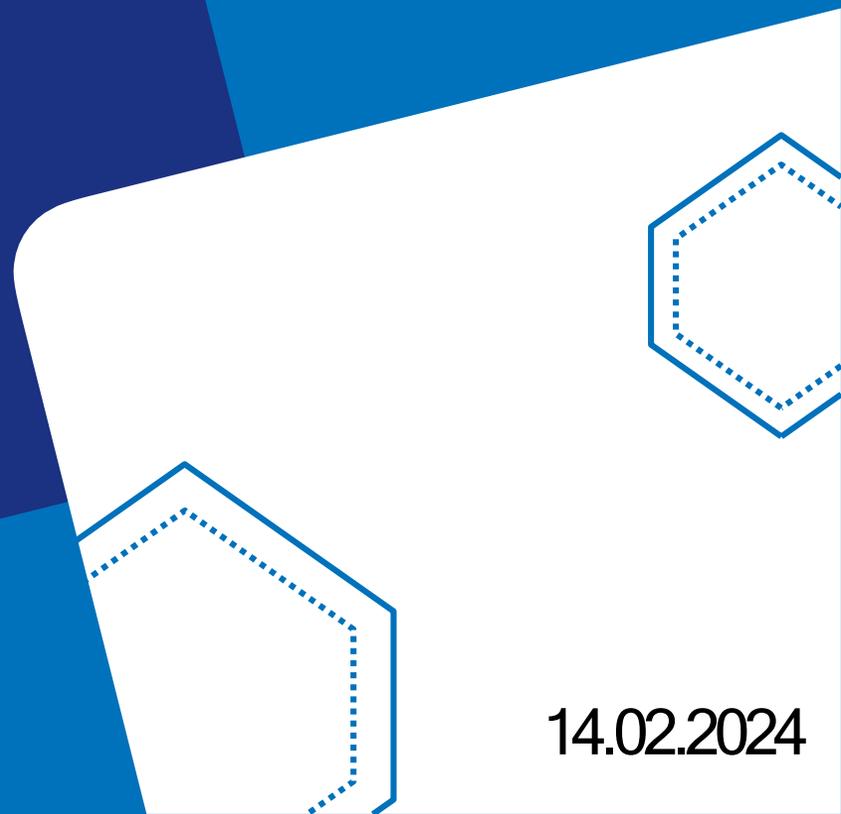




Система методического сопровождения педагогов: повышение квалификации и адресная поддержка

Панова Елена Владимировна,
проректор по учебно-методической и
организационной работе ТОИПКРО



14.02.2024

Принципы формирования ГЗ ТОИПКРО - 2024



**Ключевые
направления
развития системы
общего образования**
(госполитика:
Минпросвещения
России, ДОО ТО)



**Сбор образовательных
потребностей педагогических
работников
и управленческих кадров Томской
области**

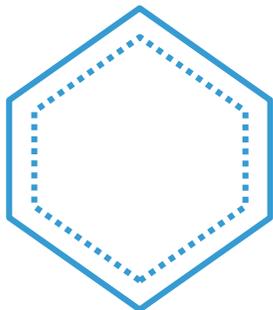
**Результаты
оценочных процедур**
(диагностика уровня
сформированности
компетенций,
процедура оценки
ФИОКО, мониторинг
эффективности
руководителей
ОО)

КЛЮЧЕВЫЕ НАПРАВЛЕНИЯ РАЗВИТИЯ СИСТЕМЫ ОБЩЕГО ОБРАЗОВАНИЯ

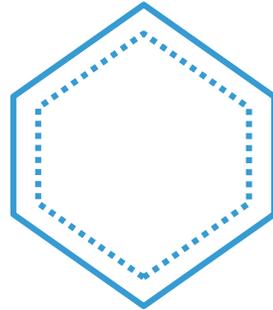


**ОБНОВЛЕННЫЙ
ФГОС и ФООП**

(в т.ч. ФУНКЦИОНАЛЬНАЯ
ГРАМОТНОСТЬ
и ПРОФИЛЬНОЕ
ОБУЧЕНИЕ)



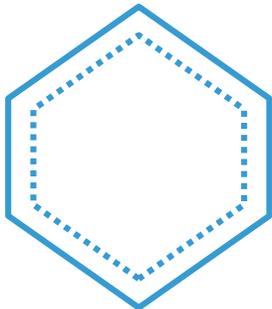
**КАЧЕСТВО
ОБРАЗОВАНИЯ**



**ШКОЛА
МИНПРОСВЕЩЕНИЯ
РОССИИ**

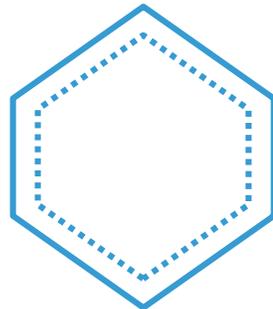
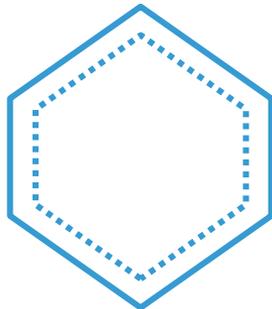


ВОСПИТАНИЕ



**ЦИФРОВАЯ
трансформация**

(в т.ч.
информационная
безопасность)



СБОР ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫХ ПОТРЕБНОСТЕЙ

педагогических работников и управленческих кадров ТО

период проведения: 09.10.2023 - 25.10.2023

20 муниципалитетов

3153 респондента

21% - педагоги в возрасте до 35 лет

2880 педагогических работников

49% - педработники ОО

35% - педработники ДОО

16% - педработники ОДО

350 управленческих кадров

72% - управленческие кадры ОО

20% - управленческие кадры ДОО

8,4% - управленческие кадры ОДО

ОСНОВНЫЕ ПОТРЕБНОСТИ: ПЕДРАБОТНИКИ:

- Формирование/моделирование заданий, направленных на формирование функциональной грамотности обучающихся
- Организация образовательного процесса с низкомотивированными/ слабоуспевающими обучающимися
- Моделирование методов, приемов и инструментов для получения конкретного результата урока/занятия
- Использование современных педагогических технологий, в том числе цифровых

УПРАВЛЕНЧЕСКИЕ КАДРЫ:

- Формирование модели ВСОКО и её реализация
- Управление конфликтами
- Технология привлечения сторонних ресурсов (фандрайзинг)

РЕЗУЛЬТАТЫ ОЦЕНОЧНЫХ ПРОЦЕДУР

ДИАГНОСТИКА УРОВНЯ СФОРМИРОВАННОСТИ КОМПЕТЕНЦИЙ

(входная диагностика на КПК ТОИПКРО)

период проведения: в течение 2023
года

55 КПК

20 муниципалитетов

1454 участников диагностики



ОСНОВНЫЕ ЗАТРУДНЕНИЯ:

ПЕДРАБОТНИКИ:

- Использование возможностей ЦОС в учебном процессе
- Осуществление разработки и выбора эффективных инструментов (средств) для объективной оценки образовательных результатов
- Планирование образовательного (учебного, воспитательного) процесса на основе содержания актуальных нормативно-правовых документов в области образования

УПРАВЛЕНЧЕСКИЕ КАДРЫ:

- Управление развитием образовательной организации
- Знание правовой системы РФ и правильного применения нормы права

Сбор заявок на КПК

на бюджетной основе



Централизованный сбор заявок от МОУО

Муниципальные координаторы



1

Электронная подача заявки на сайте suar.toipkro.ru

Личный кабинет МОУО

2

Письмо-уведомление за подписью руководителя МОУО

Электронное письмо на адрес sen@toipkro.ru

Дополнительный сбор заявок

Осуществляется организатором КПК при наличии свободных мест после централизованного сбора заявок

п/п бюджетных КПК



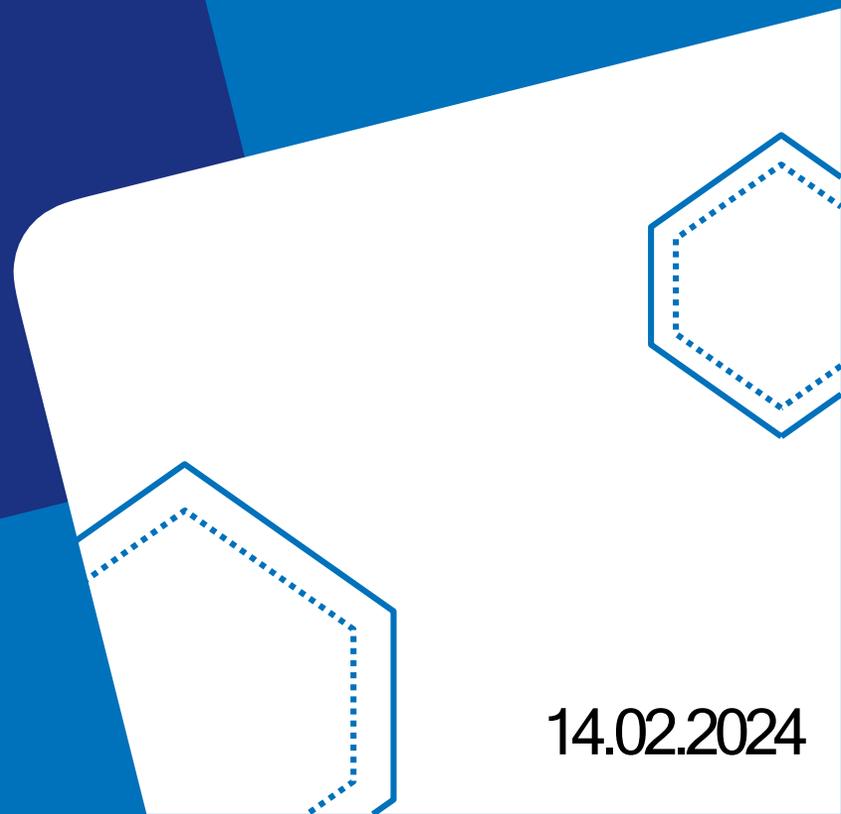
п/п внебюджетных КПК





Система методического сопровождения педагогов: повышение квалификации и адресная поддержка

Панова Елена Владимировна,
проректор по учебно-методической и
организационной работе ТОИПКРО



14.02.2024