



28-29 МАРТА | 2024 ГОДА | ТОМСК

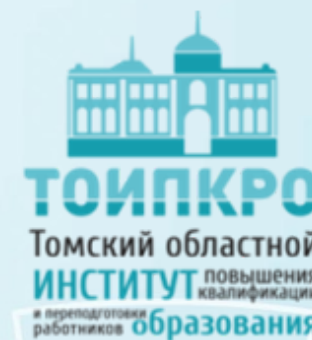
ВСЕРОССИЙСКАЯ КОНФЕРЕНЦИЯ ДЛЯ УПРАВЛЕНЧЕСКИХ КОМАНД
ЭФФЕКТИВНЫЕ УПРАВЛЕНЧЕСКИЕ
КОМАНДЫ КАК ФАКТОР ПОВЫШЕНИЯ
КАЧЕСТВА ОБРАЗОВАНИЯ



ФЕДЕРАЛЬНАЯ
ИННОВАЦИОННАЯ
ПЛОЩАДКА
МИНПРОСВЕЩЕНИЯ
РОССИИ



Департамент
общего образования
Томской области

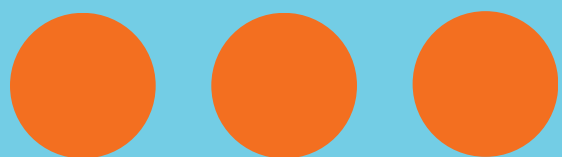


ПОЧЕМУ ВАШ КОЛЛЕКТИВ НЕ КОМАНДА?

Наталья Леонидовна Важенина
заведующий отделом
инноваций ИРО Кузбасса



Коллектив&Команда



Коллектив

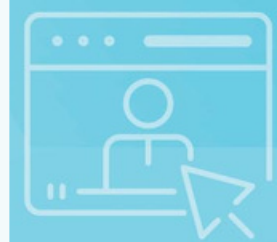
(от лат. *collectivus* —
собираТЕЛЬНЫЙ)

группа лиц, объединённых
какой-либо общей
деятельностью, работой,
учёбой

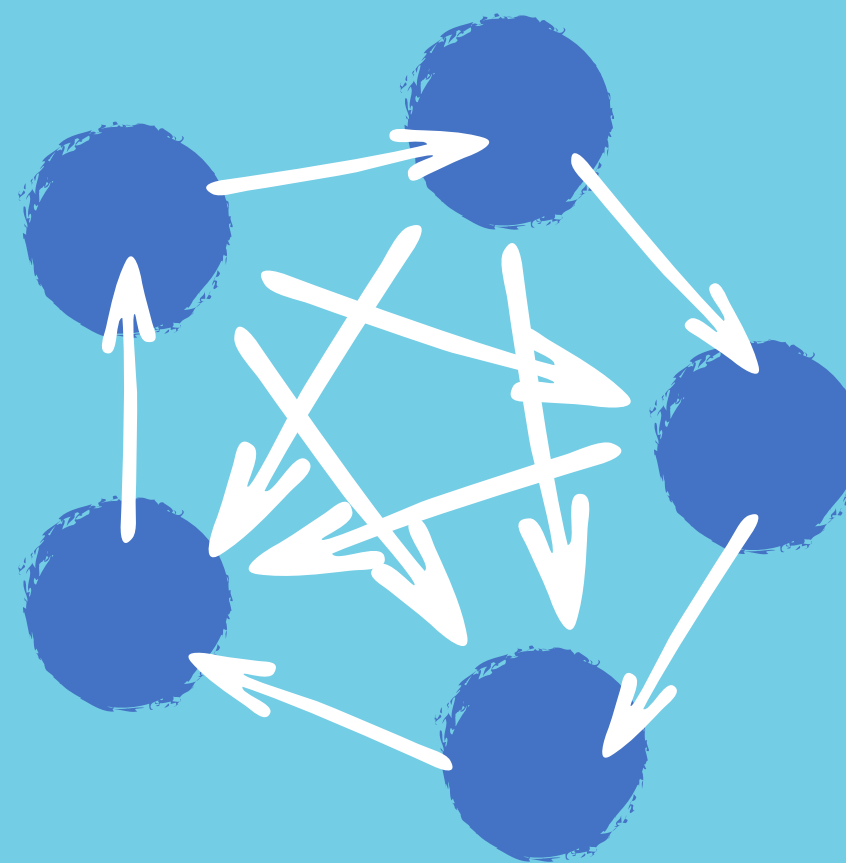
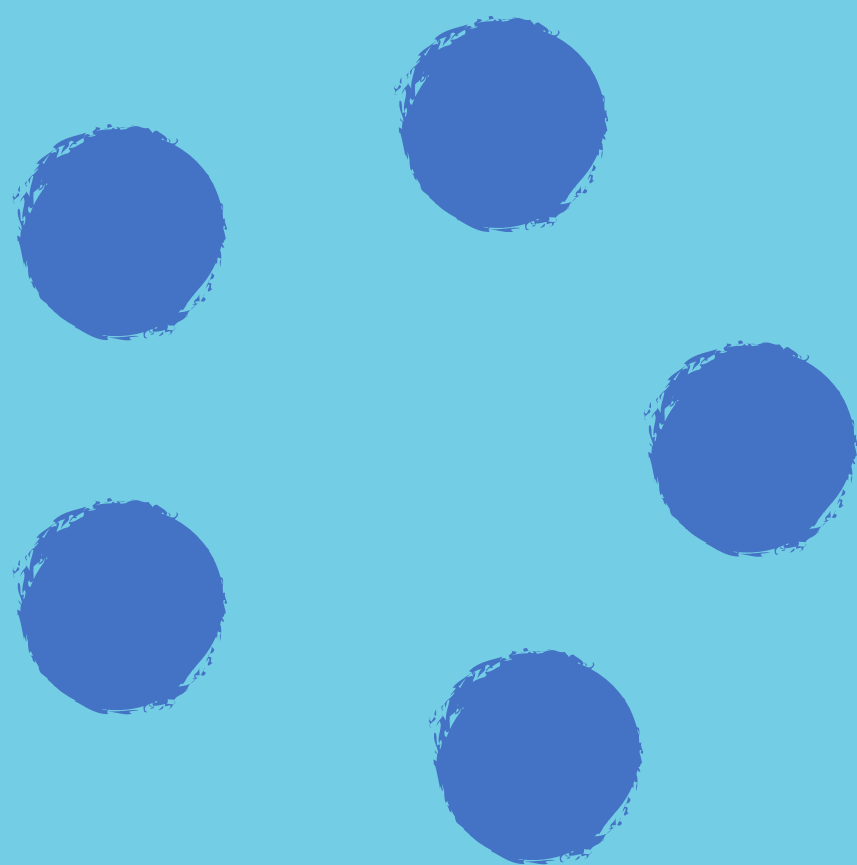
Команда

(от лат. *commendare* —
вверять)

это группа лиц,
объединённая общими
целями, мотивами,
интересами, идеалами,
действующая сообща



Коллектив&Команда



Коллектив&Команда



обмен информацией

ЦЕЛЬ

совместная деятельность

**нейтральная, но м.б.
негатив**

СИНЕРГИЯ

ПОЗИТИВНАЯ

индивидуальная

ОТВЕТСТВЕННОСТЬ

**индивидуальная или
общая**

случайные, разные

НАВЫКИ

дополняющие



Теория Х&У



**Дуглас
Макгрегор**

**социальный
психолог**

Теория Х&У **Дуглас Макгрегор**



Теория Х&У **Дуглас Макгрегор**



**ленивые
легкая выгода
избегание
ответственности
предсказуемый
ритм жизни**



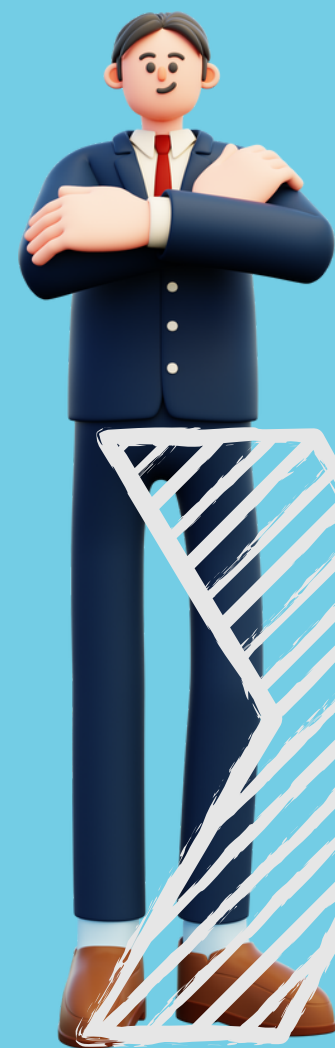
Теория X&Y Дуглас Макгрегор



**ленивые
легкая выгода
избегание
ответственности
предсказуемый
ритм жизни**



Теория X&Y Дуглас Макгрегор



**ленивые
легкая выгода
избегание
ответственности
предсказуемый
ритм жизни**



**труд как
радость
ответственность
как привелегия
достижение
результатов**



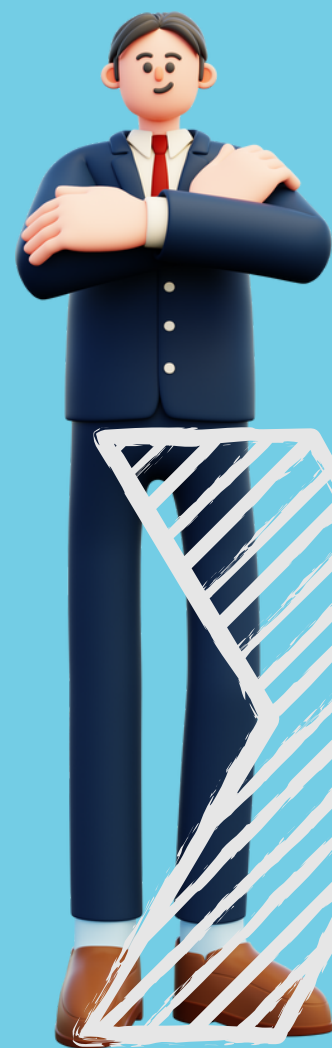
Теория X&Y Дуглас Макгрегор



**стимулирование
кнут и пряник
контроль
жесткое
руководство**



Теория X&Y Дуглас Макгрегор



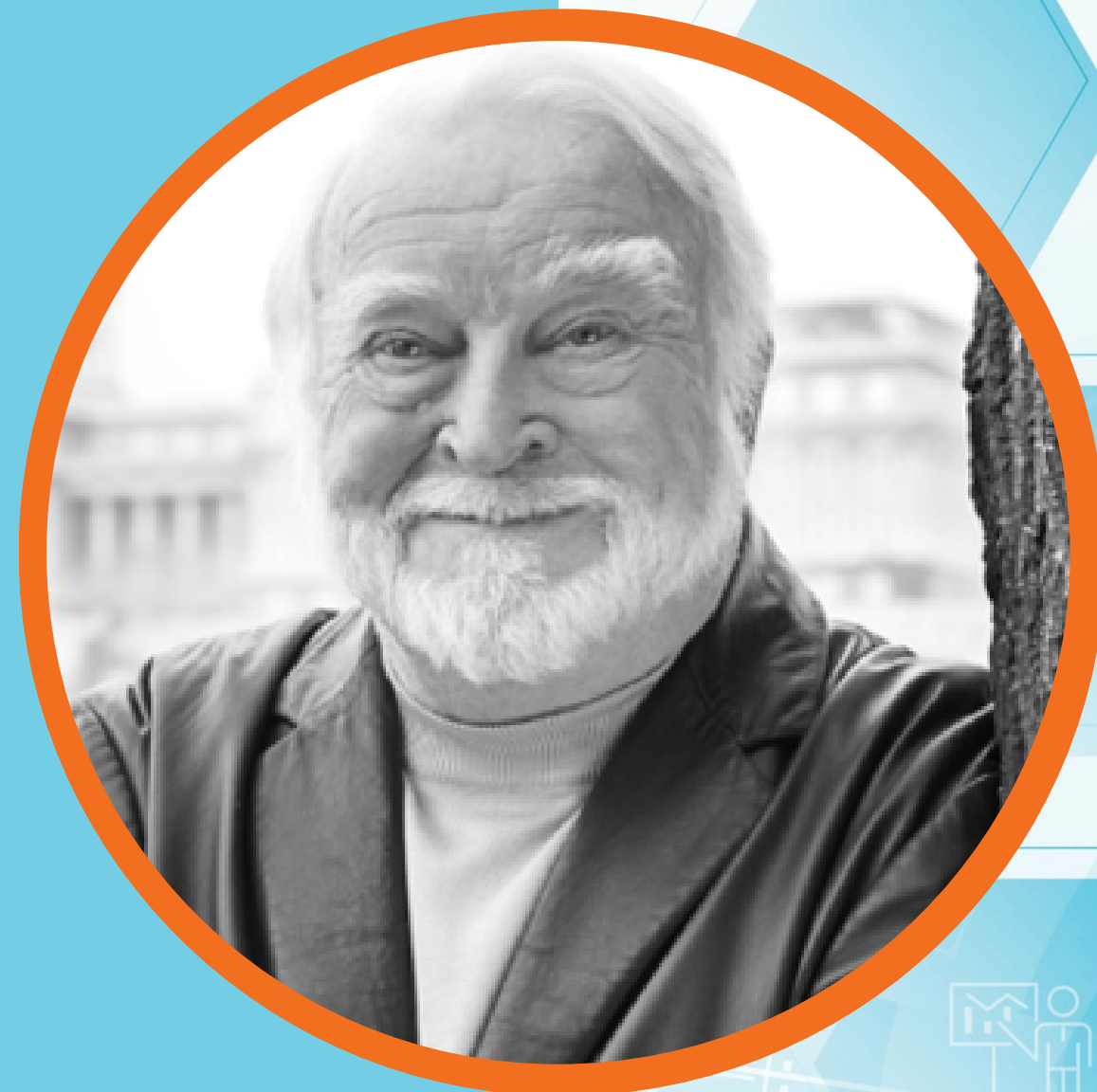
**стимулирование
кнут и пряник
контроль
жесткое
руководство**



**сопричастность
полезность
значимость
раскрытие
потенциала**



Поток. Психология оптимального переживания

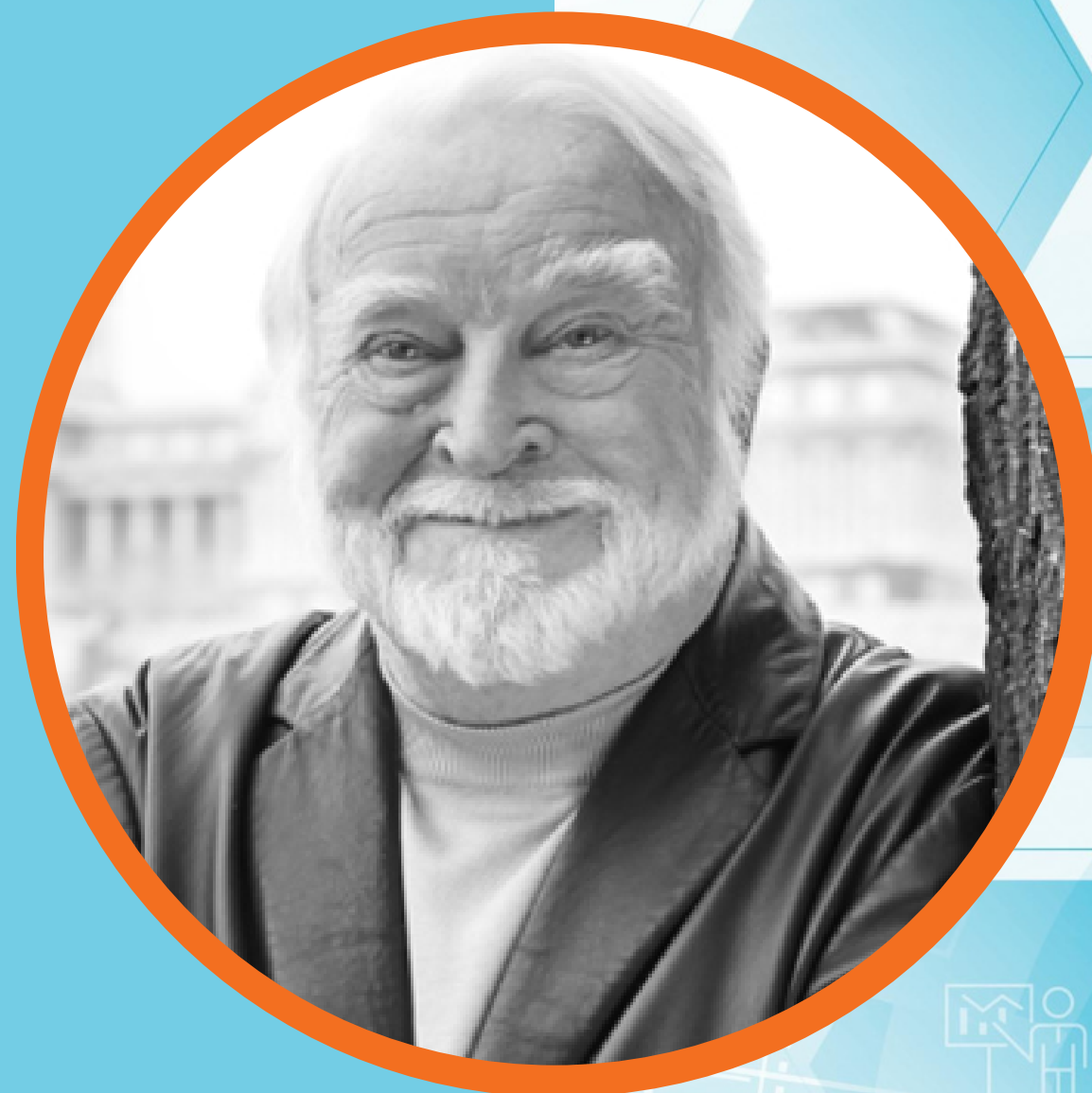


**Михай
Чиксентмихайи**

**профессор
психологии**



Труд как источник радости

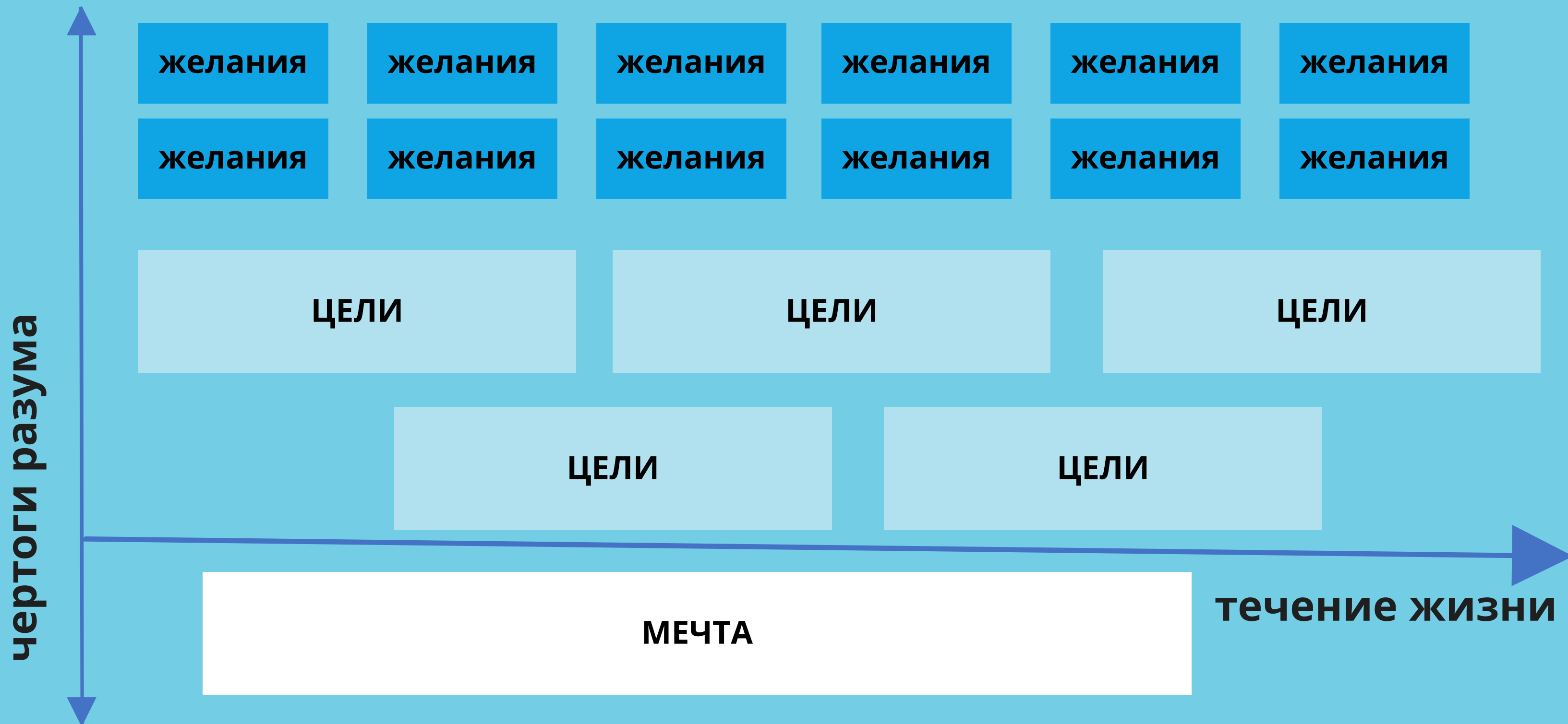


**Михай
Чиксентмихайи**

**профессор
психологии**

Михай Чиксентмихайи

Осмысленность



Идеальный синхрон

ЧЕЛОВЕК

желания	желания	желания
желания	желания	желания

ЦЕЛЬ	ЦЕЛЬ
------	------

ЦЕЛЬ

МЕЧТА

ОРГАНИЗАЦИЯ

задача	процесс	задача
проект	задача	задача

ЦЕЛЬ	ЦЕЛЬ
------	------

ЦЕЛЬ

МИССИЯ

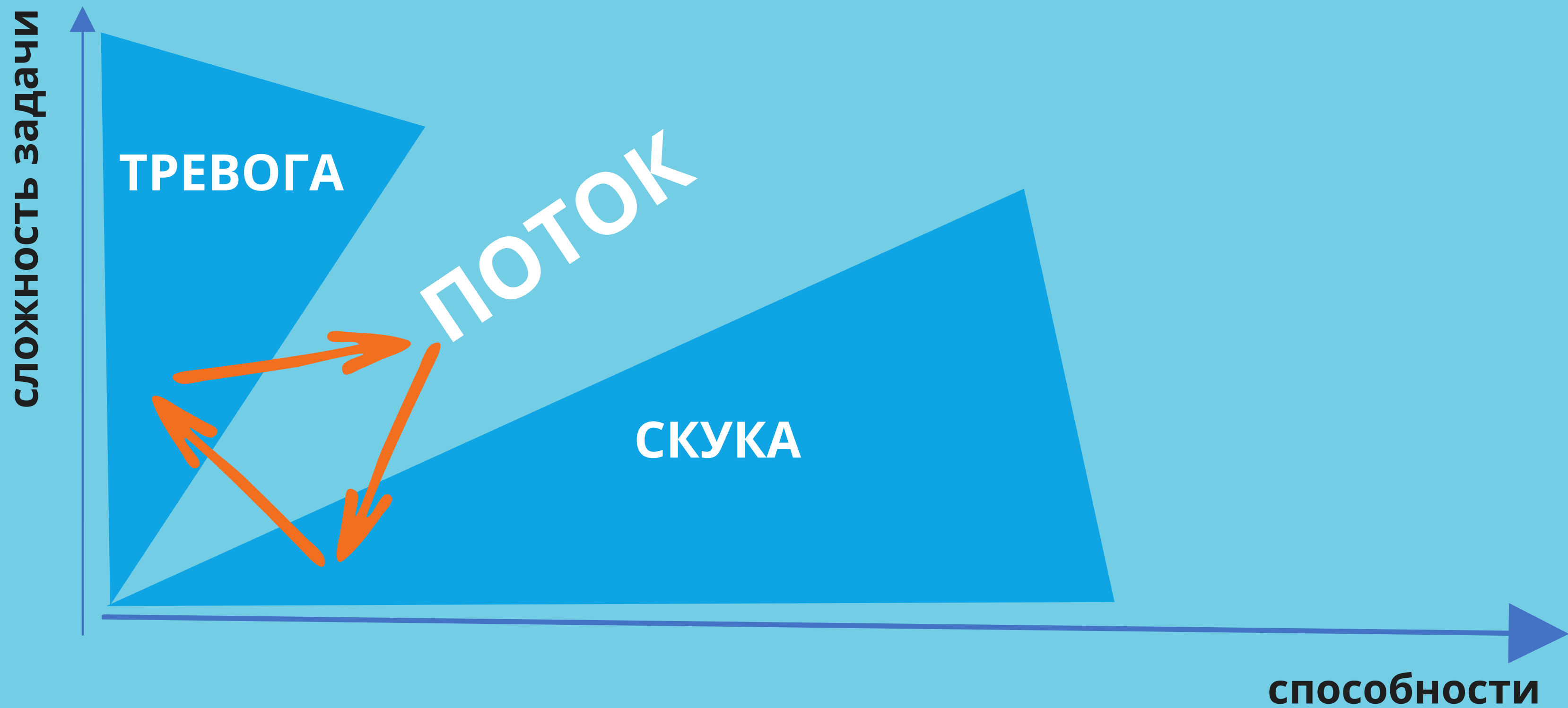
Как помочь синхронизироваться?



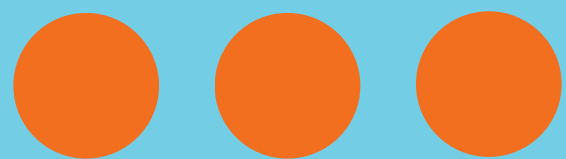
- 01** миссия организации сформулированы и прозрачны
- 02** говорить с человеком о его личных целях и мечтах
- 03** помогать строить связи
- 04** показывать возможности



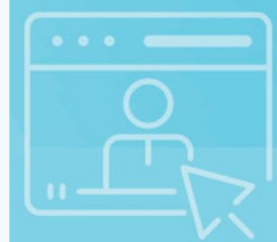
Оптимальное переживание



Как помочь оставаться в потоке?



- 01** рассказать команде об этом
- 02** помочь оценить, где кто сейчас
- 03** дать возможность менять сложности задач
- 04** внедрить как практику



Как мы выбираем стратегию в труде



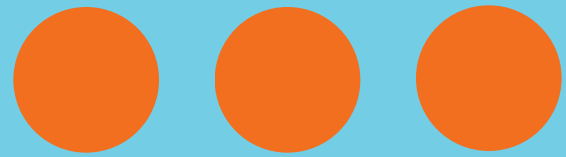
Целеполагание



**Эдвин
Локк**

психолог и пионер в
изучении теории
постановки целей

Целеполагание **Эдвин Локк**



**постановка
цели**



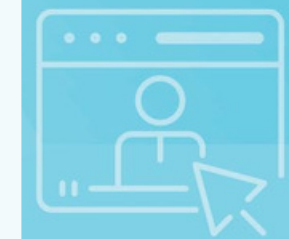
Целеполагание **Эдвин Локк**



ПРИЕМЛЕМОСТЬ

насколько человек принимает
цель как собственную

**постановка
цели**



Целеполагание Эдвин Локк



ПРИЕМЛЕМОСТЬ

насколько человек принимает
цель как собственную

СЛОЖНОСТЬ

цель как вызов, сложная, но
реалистичная

**постановка
цели**



Целеполагание Эдвин Локк



ПРИЕМЛЕМОСТЬ

насколько человек принимает
цель как собственную

СЛОЖНОСТЬ

цель как вызов, сложная, но
реалистичная

СПЕЦИФИЧНОСТЬ

ясность, четкость, конкретность

постановка
цели



Целеполагание Эдвин Локк



постановка
цели

ПРИЕМЛЕМОСТЬ

насколько человек принимает
цель как собственную

СЛОЖНОСТЬ

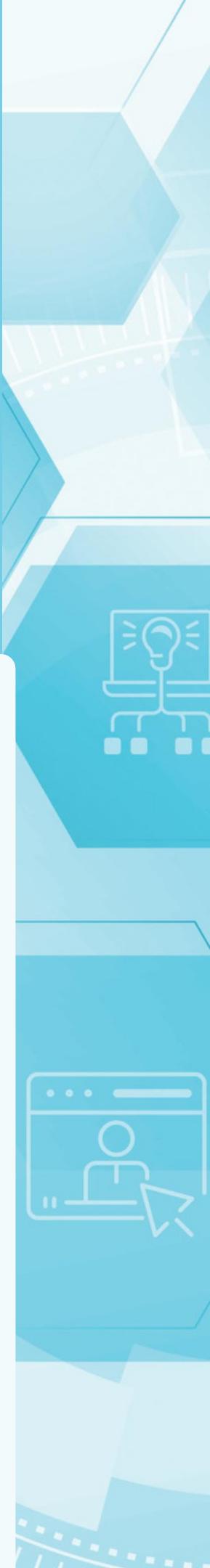
цель как вызов, сложная, но
реалистичная

СПЕЦИФИЧНОСТЬ

ясность, четкость, конкретность

ПРИВЕРЖЕННОСТЬ

готовность приложить
определенные усилия, важность



Целеполагание Эдвин Локк



постановка
цели

ПРИЕМЛЕМОСТЬ
насколько человек принимает
цель как собственную

СЛОЖНОСТЬ
цель как вызов, сложная, но
реалистичная

СПЕЦИФИЧНОСТЬ
ясность, четкость, конкретность

ПРИВЕРЖЕННОСТЬ
готовность приложить
определенные усилия, важность



МОТИВАЦИЯ



Целеполагание Эдвин Локк



постановка
цели

ПРИЕМЛЕМОСТЬ
насколько человек принимает
цель как собственную

СЛОЖНОСТЬ
цель как вызов, сложная, но
реалистичная

СПЕЦИФИЧНОСТЬ
ясность, четкость, конкретность

ПРИВЕРЖЕННОСТЬ
готовность приложить
определенные усилия, важность



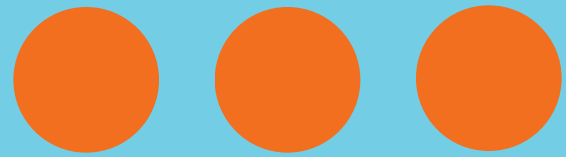
МОТИВАЦИЯ



усилия



Целеполагание Эдвин Локк



постановка
цели

ПРИЕМЛЕМОСТЬ
насколько человек принимает
цель как собственную

СЛОЖНОСТЬ
цель как вызов, сложная, но
реалистичная

СПЕЦИФИЧНОСТЬ
ясность, четкость, конкретность

ПРИВЕРЖЕННОСТЬ
готовность приложить
определенные усилия, важность

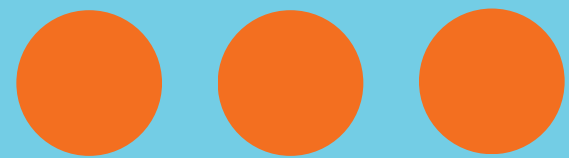
МОТИВАЦИЯ

РЕЗУЛЬТАТ

УСИЛИЯ



Теория ожиданий

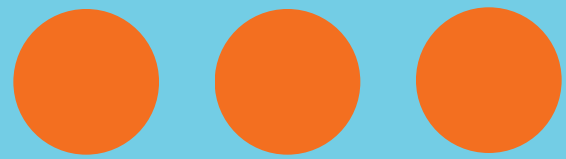


**Виктор
Гарольд
Врум**

канадский психолог

Теория ожиданий

Виктор Врум



УСИЛИЯ ПРИВЕДУТ К РЕЗУЛЬТАТУ

X

РЕЗУЛЬТАТ БУДЕТ ВОЗНАГРАЖДЕН

X

ВОЗНАГРАЖДЕНИЕ БУДЕТ ВАЛЕНТНО

=

МОТИВАЦИЯ



Теория МОТИВАЦИИ



**Лайман
Портер**

ПСИХОЛОГ



**Лайман
Портер**

ПСИХОЛОГ

Теория мотивации

Портера-Лоулера

